

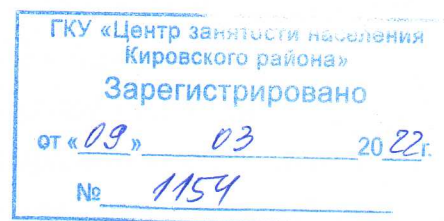
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №128 комбинированного вида»  
Кировского района г.Казани**

420079, г.Казань, ул.Г.Баширова, д.7  
тел.524-75-37  
ИНН 1655065674  
ОГРН 1061655000582  
ОКВЭД 85.11. – образование дошкольное  
(Эл.адрес: [Ds128.Kazan@tatar.ru](mailto:Ds128.Kazan@tatar.ru))

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021-2024годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду: ГКУ «Центр занятости населения Кировского района города  
Казани»

Регистрационный № 828 от «24» апреля 2017 года



Начальник отдела

по взаимодействию с работодателями \_\_\_\_\_ *Е.В. Давлетшина* Е.В.Давлетшина

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Кировского и Московского района г. Казани.

Регистрационный № 828 от «24» апреля 2017 года в территориальной  
организации Профсоюза работников образования

*Регистрационный номер 3417 от 9.03.2022*

Председатель РК профсоюза



\_\_\_\_\_ И.С.Закиров

Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг. дополнить Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №128 комбинированного вида» Кировского района г.Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**



дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.17.3 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя МБДОУ №128

 Е.С.Борисова

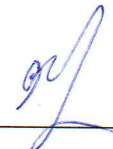
Принято на собрании трудового  
коллектива МБДОУ «Детский сад №128»

Протокол №1 от 31 января 2022г.

Председатель собрания

 И.В.Цветкова

Председатель

 От работников  
Федорова Н.Б.